

(ร่าง)



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๗



เทศบาลตำบลหนองบัว

อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

**แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๗)**  
**เทศบาลตำบลหนองบัว อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี**

**๑. หลักการและเหตุผล**

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลัง กำหนดให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ปริมาณ ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาล ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยกำหนดแนวทางให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยให้เสนอให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบโดยได้กำหนดให้เทศบาล แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี (ก.ท.จ. กาญจนบุรี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลหนองบัว อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๗ ขึ้น

**๒. วัตถุประสงค์**

๒.๑ เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองบัว มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองบัว มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลหนองบัว ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๘๖ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี (ก.ท.จ. กาญจนบุรี) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองบัว

๒.๕ เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองบัว สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้ง พนักงานเทศบาล เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตาม อำนาจหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิก หน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองบัว สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

### ๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ซึ่งประกอบด้วยนายกเทศมนตรีตำบลหนองบัว เป็น ประธาน หัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการและมีพนักงานเทศบาล ๑ คนเป็นเลขานุการ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลหนองบัว ตาม พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหารและสภาพ ปัญหาของเทศบาลตำบลหนองบัว

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจ ตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดกาญจนบุรี ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่งและระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับ ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่ม งานต่าง ๆ

๓.๔ จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกิน ร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่าย

๓.๕ ให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๓.๖ พัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมกับการให้บริการประชาชนในพื้นที่เทศบาลและพื้นที่ ไกลเคียง

### ๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๗ มีความ ครบถ้วนสมบูรณ์ เทศบาลตำบลหนองบัว สามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลหนองบัว ได้วิเคราะห์สภาพปัญหาของเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบและความต้องการของประชาชน เพื่อ สะดวกในการดำเนินการแก้ไขให้ตรงกับความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง ดังนี้

ต่าง ๆ ดังนี้

สภาพปัญหา ของพื้นที่ที่รับผิดชอบและความต้องการของประชาชน โดยแบ่งออกเป็นด้าน

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- (๑) ไฟฟ้าสาธารณะไม่ทั่วถึง
- (๒) น้ำอุปโภคบริโภค ไม่เพียงพอ
- (๓) ระบบการจราจรยังไม่ได้มาตรฐาน
- (๔) ระบบระบายน้ำเสียไม่เพียงพอ

๒. ด้านเศรษฐกิจ

- (๑) การพัฒนาอาชีพเสริมในกลุ่มสตรี แม่บ้าน ผู้ว่างงานและผู้ด้อยโอกาส
- (๒) ประชาชนขาดความรู้และโอกาสในการประกอบอาชีพ
- (๓) ประชาชนขาดความรู้ทางด้านเทคโนโลยีและการพัฒนาด้านการเกษตร
- (๔) ค่าครองชีพของประชาชนต่ำ ทำให้ต้องไปทำงานนอกพื้นที่
- (๕) การจัดการเรื่องตลาดสำหรับสินค้าพื้นบ้านยังไม่ได้มาตรฐาน

๓. ด้านสังคม

- (๑) ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- (๒) ปัญหาเสพติดในกลุ่มวัยรุ่นและกลุ่มผู้ว่างงาน
- (๓) ด้านการศึกษาของเยาวชนที่มีฐานะยากจน ขาดโอกาสในการศึกษาในระบบ

การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย

- (๔) การป้องกันโรคติดต่อ ไข้เลือดออก โรคอุจจาระร่วง โรคเอดส์ และการส่งเสริมด้าน

สุขภาพอนามัยของประชาชน

- (๕) การสืบทอดวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น ยังขาดการมีส่วนร่วมจากประชาชนใน

ท้องถิ่นและหน่วยงานราชการใกล้เคียง

- (๖) การส่งเสริมและพัฒนา สตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส

ที่ถูกทอดทิ้ง

๔. ด้านการเมืองการบริหาร

- (๑) สำนักงานเทศบาลมีความคับแคบและการขาดเครื่องมือเครื่องใช้ อุปกรณ์

ทันสมัยในการปฏิบัติงาน ทำให้การปฏิบัติงานไม่ทันเวลา

- (๒) ความจำเป็นในการพัฒนาองค์ความรู้ ด้านต่างๆ ของบุคลากรในการให้

บริการประชาชน

- (๓) ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจในบทบาท หน้าที่ ของเทศบาล

- (๔) ขาดแคลนเทคโนโลยี การรับรู้ข่าวสารที่ทันสมัย

- (๕) รายได้และงบประมาณไม่เพียงพอแก่การพัฒนา

- (๖) การประชาสัมพันธ์และเสียงตามสายไม่เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน

- (๗) มีบุคลากรไม่เพียงพอ ขาดความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

- (๘) งบประมาณมีน้อย ขณะที่พื้นที่ในการพัฒนามีมาก

- (๙) ขาดความเข้มแข็งภาคประชาชน

**๕. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

ขยะในแต่ละวัน

- (๑) สถานที่กำจัดขยะยังไม่ได้มาตรฐาน ไม่ถูกสุขลักษณะ และไม่เพียงพอต่อการจัดเก็บ
- (๒) การปล่อยน้ำเสีย และสารพิษลงสู่แม่น้ำลำคลอง
- (๓) ปริมาณขยะจำนวนมาก
- (๔) พื้นที่สีเขียวในบริเวณเขตเทศบาลยังไม่เพียงพอ

**๖. ด้านพัฒนาด้านการท่องเที่ยว**

- (๑) การส่งเสริมการท่องเที่ยวในท้องถิ่น ขาดการมีส่วนร่วมจากประชาชน
- (๒) มึงบประมาณไม่เพียงพอในการประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยว
- (๓) ขาดบุคลากรด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว

ความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลหนองบัว

**๑. ความต้องการด้านโครงสร้างพื้นฐาน**

บริโภาค

- (๑) ต้องการให้มีระบบน้ำประปาที่สะอาด มีคุณภาพและปริมาณเพียงพอต่อการอุปโภค
- (๒) ต้องการให้มีระบบจราจรที่ได้มาตรฐานและเพียงพอ
- (๓) ต้องการระบบกำจัดน้ำเสียที่ได้มาตรฐานและเพียงพอ

**๒. ด้านเศรษฐกิจ**

- (๑) ต้องการให้จัดหาแหล่งเงินทุนอัตราดอกเบี้ยต่ำให้ราษฎร
- (๒) ต้องการให้จัดหาผู้มีความรู้ในการส่งเสริมอาชีพให้แก่กลุ่มแม่บ้าน กลุ่มเกษตรกร
- (๓) ต้องการขยายตลาดเพื่อจำหน่ายสินค้าทางการเกษตรและสินค้าพื้นบ้านได้มากขึ้น

**๓. ด้านสังคม**

- (๑) ต้องการให้มีการพัฒนาแหล่งความรู้ให้ทั่วถึง
- (๒) ต้องการให้มีการจัดการศึกษานอกระบบให้มีคุณภาพมากขึ้น
- (๓) ต้องการให้มีเจ้าหน้าที่สาธารณสุข เฉพาะด้านออกไป ให้การแนะนำด้านการป้องกัน

โรค การส่งเสริมสุขภาพ ตลอดจนการฟื้นฟูสภาพผู้ป่วยทั้งทางร่างกายและจิตใจ

**๔. ด้านการเมืองการบริหาร**

ปฏิบัติงานได้ถูกต้องและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กรและประชาชนในพื้นที่

- (๑) ต้องการให้มีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถเฉพาะด้านมากขึ้น เพื่อการ
- (๒) ต้องการให้มีการพัฒนารายได้จากส่วนต่าง ๆ ภายในเทศบาล ให้ได้มากขึ้น
- (๓) ต้องการให้มีการรวมกลุ่มภาคประชาชนเพื่อแสดงความคิดเห็นหรือเพื่อการประชา

พิจารณ์มากขึ้น

- (๔) ต้องการให้เทศบาลมีการเผยแพร่ผลงานที่ทำมากขึ้น

**๕. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

- (๑) ต้องการให้มีเตาเผาขยะที่ได้มาตรฐาน
- (๒) ต้องการเพิ่มพื้นที่สีเขียวในเขตเทศบาล
- (๓) ต้องการให้เทศบาลดูแลการปล่อยน้ำเสียจากการทำการเกษตรลงสู่แม่น้ำ
- (๔) ต้องการให้มีการดูแลและช่วยกันรักษาแหล่งน้ำ

## ๖. ด้านพัฒนาด้านการท่องเที่ยว

- (๑) ต้องการฟื้นฟูและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นให้มีความยั่งยืน
- (๒) ต้องการให้ส่งเสริมให้มีแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศและแหล่งท่องเที่ยวทางวัฒนธรรม
- (๓) ต้องการให้มีบุคลากรด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว

## ๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล

การพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลหนองบัว นั้นเป็นการพัฒนาโดยสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิด ร่วมสร้าง ร่วมแก้ไขปัญหา ส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลหนองบัวให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในทุก ๆ ด้าน โดยต้องอาศัยความร่วมมือจากชุมชน

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลหนองบัว ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ ตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และรวมกฎหมายอื่น ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่า เทศบาลตำบลหนองบัว มีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์ภารกิจอำนาจหน้าที่ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค ในการดำเนินการตามภารกิจหลัก swot เทศบาลตำบลหนองบัว ควรจะกำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาจังหวัด และนโยบายของผู้บริหาร ทั้งนี้ สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เช่น

### ๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำและทางระบายน้ำ(มาตรา๑๖ (๒) มาตรา ๕๐ (๒) มาตรา ๕๑ (๘) )
- (๒) การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ(มาตรา๑๖ (๓) มาตรา ๕๑ (๓) )
- (๓) การสาธารณสุข โภคและการก่อสร้างอื่น ๆ (มาตรา ๑๖ (๔) )
- (๔) การสาธารณสุขการ (มาตรา ๑๖ (๕))
- (๕) การผังเมือง (มาตรา ๑๖ (๒๕) )
- (๖) การควบคุมอาคาร ( มาตรา ๑๖ (๒๘) )
- (๗) ให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา (มาตรา ๕๑ (๑) )
- (๘) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๕๑ (๗) )

### ๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖ (๙) )
- (๒) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา๑๖(๑๒))
- (๓) การส่งเสริมกีฬา (มาตรา ๑๖ (๑๔) )
- (๔) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖(๑๙) )
- (๕) รักษาความสะอาดของถนนหรือทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดมูลฝอย

- (๗) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม (มาตรา ๕๐ (๖) )
  - (๘) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (มาตรา ๑๖ (๑๐) มาตรา ๕๐ (๗) )
  - (๙) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ (มาตรา ๑๖ (๑๓) )
  - (๑๐) ให้มีโรงฆ่าสัตว์ (มาตรา ๑๖ (๒๒) มาตรา ๕๑ (๒) )
  - (๑๑) ให้มีสุสานและฌาปนสถาน (มาตรา ๑๖ (๒๐) มาตรา ๕๑ (๔) )
  - (๑๒) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร (มาตรา ๕๑ (๕) )
  - (๑๓) ให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์รักษาคนเจ็บไข้ (มาตรา ๕๑ (๖) )
- ๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจ**

**ที่เกี่ยวข้องดังนี้**

- (๑) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖ (๑๕) )
- (๒) รักษาความเรียบร้อยของประชาชน (มาตรา ๕๐ (๑) )
- (๓) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา ๑๖ (๑๗) )
- (๔) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อยและการอนามัย โรงมหรสพ และสาธารณสถานอื่น ๆ (มาตรา ๑๖ (๒๓) )
- (๕) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๑๖ (๒๙) )
- (๖) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน (มาตรา ๑๖ (๓๐) )

**๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มี**

**ภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้**

- (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง (มาตรา ๑๖ (๑) )
- (๒) การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖ (๖) )
- (๓) การพาณิชย์ และการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๖ (๗) )
- (๔) การส่งเสริมการท่องเที่ยว (มาตรา ๑๖ (๘) )

**๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มี**

**ภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้**

- (๑) การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย (มาตรา ๑๖ (๑๘) )
- (๒) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๑๖ (๒๔) )
- (๓) การดูแลรักษาที่สาธารณะ (มาตรา ๑๖ (๒๗) )

**๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มี**

**ภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้**

- (๑) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖ (๙) )
- (๒) การส่งเสริมกีฬา (มาตรา ๑๖ (๑๔) )
- (๓) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๑๖ (๑๑) มาตรา ๕๐ (๘) )

## ๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการ

และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๑๖ (๑๖) )
- (๒) สนับสนุนสภาเทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ในการพัฒนาท้องถิ่น สนับสนุนหรือช่วยเหลือส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๓) ประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ของสภาเทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๔) การแบ่งสรรเงินซึ่งกฎหมายจะต้องแบ่งให้แก่สภาเทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๕) การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

**หมายเหตุ** มาตรา ๕๐, ๕๑ หมายถึง พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖

มาตรา ๑๖ หมายถึง พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

## ๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่เทศบาลจะดำเนินการ

นำภารกิจที่ได้วิเคราะห์ตามข้อ ๕ นำมากำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองเทศบาลตำบลหนองบัว  
วิเคราะห์แล้วพิจารณาเห็นว่าภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่ต้องดำเนินการ ได้แก่

### ภารกิจหลัก

๑. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
๒. การพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๓. การพัฒนาและส่งเสริมอาชีพ
๔. ส่งเสริมและศึกษาทางด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๕. การสร้างจิตสำนึกให้กับประชาชนในการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๖. การพัฒนาและปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว

### ภารกิจรอง

๑. เพื่อปรับปรุงถนน ทางเท้าให้มีสภาพดีและได้มาตรฐานทั้งทางบกและทางน้ำตลอดจน  
การสร้างและบูรณะสาธารณูปการและการไฟฟ้าให้ทั่วถึง และจัดทำแผนงานพัฒนาระบบการวางผังเมือง  
ของเขตเทศบาลให้ดียิ่งขึ้น

๒. จัดการศึกษาขั้นพื้นฐานทุกรูปแบบ ตามความเหมาะสมของท้องถิ่น โดยสนับสนุนให้  
พ่อแม่ของเด็กนำบุตรหลานที่มีอายุถึงเกณฑ์มาเข้ารับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตลอดจนส่งเสริมให้ผู้ที่มีความ  
บกพร่องทางด้านร่างกายและจิตใจ ได้มีโอกาสได้เข้ารับการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นพิเศษตามความเหมาะสม



๓. สํารวจและจัดระบบข้อมูลทางด้านอาชีพ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ความต้องการพัฒนาอาชีพของ ประชาชนในท้องถิ่น ตลอดจนมีการฝึกอบรม ถ่ายทอดเทคโนโลยีที่ทันสมัย มีการจัดตั้งกลุ่มอาชีพ สมาคม ชมรมต่าง ๆ ตลอดจนโครงการ ๑ ตำบล ๑ ผลิตภัณฑ์

๔. ให้มีการเผยแพร่ความรู้ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้กับเด็ก เยาวชน และประชาชนในท้องถิ่น ให้มีความรักและหวงแหนในศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ตลอดจนภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้มีการนำเอาเทคโนโลยีมาใช้ในการดูแลรักษา บูรณะ ตลอดจนจัดสรรงบประมาณอุดหนุนองค์กร ชุมชน สมาคมที่จัดกิจกรรมส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น

๕. ปลุกจิตสำนึกของประชาชนในท้องถิ่น ให้รักและหวงแหนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้มีการพัฒนาบำรุงรักษาแม่น้ำลำคลอง การขุดลอกคลอง ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติ โดยการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ด้านสิ่งแวดล้อม มีการปรับปรุงภูมิทัศน์ ทำโครงการกิจกรรมเยาวชนสัมพันธ์ เพื่ออนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น

๖. ส่งเสริมการท่องเที่ยวภายในท้องถิ่นและให้ประชาชนในท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมในการดูแลสถานที่ท่องเที่ยวตลอดจนช่วยกันพัฒนาให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญต่อไป

### ๓. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

เทศบาลตำบลหนองบัว กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๓ ส่วน ได้แก่ สำนักปลัดเทศบาล กองคลังและกองช่าง และกำหนดกรอบอัตรากำลังจำนวนทั้งสิ้น ๓๐ อัตรာ แต่เนื่องจากที่ผ่านมาเทศบาลตำบลหนองบัว มีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นจำนวนมากในตำแหน่งผู้บริหารและจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติภารกิจให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนั้น จึงต้องมีความจำเป็นต้องขอกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นและแก้ไขปัญหาการบริหารงานในส่วนงานบริหารของเทศบาลตำบลหนองบัวต่อไป

### ๔. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

#### ๔.๑ โครงสร้าง

จากการที่เทศบาลตำบลหนองบัว ได้ทำการวิเคราะห์ภารกิจและปริมาณงาน รวมทั้งสภาพปัญหาพื้นที่และปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในด้านต่าง ๆ เรียบร้อยแล้ว จึงได้กำหนดโครงสร้างส่วนราชการเพื่อรองรับการดำเนินการตามภารกิจ ดังต่อไปนี้

กรอบโครงสร้างส่วนราชการเดิมและกรอบโครงสร้างส่วนราชการใหม่

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p><b>๑. สำนักปลัดเทศบาล</b></p> <p>๑.๑ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <p>๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่</p> <p>๑.๓ งานสวัสดิการสังคม</p> <p>๑.๔ งานการศึกษา</p> <p>๑.๕ งานธุรการ</p> <p>๑.๖ งานทะเบียนราษฎร</p> <p>๑.๗ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p><b>๒. กองคลัง</b></p> <p>๒.๑ งานการเงินและบัญชี</p> <p>๒.๒ งานผลประโยชน์และพัฒนารายได้</p> <p>๒.๓ งานกิจการประปา</p> <p>๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ</p> <p><b>๓. กองช่าง</b></p> <p>๓.๑ งานออกแบบและประมาณการราคาก่อสร้าง</p> <p>๓.๒ งานก่อสร้าง</p> <p>๓.๓ งานสาธารณูปโภค</p> <p>๓.๔ งานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ</p> <p>๓.๕ งานธุรการ</p> <p>๓.๖ งานส่งเสริมป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ</p> <p>๓.๗ งานสาธารณสุขและคุณภาพชีวิต**</p>	<p><b>๑. สำนักปลัดเทศบาล</b></p> <p>๑.๑ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <p>๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่</p> <p>๑.๓ งานสวัสดิการสังคม</p> <p>๑.๔ งานการศึกษา</p> <p>๑.๕ งานธุรการ</p> <p>๑.๖ งานทะเบียนราษฎร</p> <p>๑.๗ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p><b>๒. กองคลัง</b></p> <p>๒.๑ งานการเงินและบัญชี</p> <p>๒.๒ งานผลประโยชน์และพัฒนารายได้</p> <p>๒.๓ งานกิจการประปา</p> <p>๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ</p> <p><b>๓. กองช่าง</b></p> <p>๓.๑ งานวิศวกรรม*</p> <p>๓.๒ งานสถาปัตยกรรม*</p> <p>๓.๓ งานสาธารณูปโภค</p> <p>๓.๔ งานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ</p> <p>๓.๕ งานธุรการ</p> <p>๓.๖ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม*</p>	<p>* เปลี่ยนแปลงชื่องานในส่วน ของกองช่าง ๓ งานและยกเลิก **งานสาธารณสุขและคุณภาพ ชีวิตเพราะไม่มีตำแหน่งสังกัด</p>

๘.๒ การวิเคราะห์กำหนดตำแหน่ง

ปัจจุบันเทศบาลตำบลหนองบัว มีพนักงานเทศบาล จำนวน ๒๖ คน และมีตำแหน่งว่าง  
จำนวน ๔ ตำแหน่ง ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน	หมายเหตุ
๑	นางสาวสวนา ลีนะกุล	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๗)	๒๓,๐๘๐	
<b>สำนักปลัด</b>				
๒	นางสาวบุญญา สุขดี	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖)	๑๕,๕๓๐	
๓	นางสาวศิริพร ภู่อุวรรณ	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ว	๑๔,๖๖๐	
๔	นางสมแสน ปานรัตน์	บุคลากร ๖ว	๑๔,๓๐๐	
๕	นางเต็มเดือน ไกรเทพ	นักพัฒนาชุมชน ๕	๑๒,๕๓๐	
๖	นางศศิกานุจน์ สิงห์แจ่ม	นักวิชาการศึกษา ๕	๑๒,๕๓๐	
๗	นางสาวนุชนาฏ กั้นภัย	เจ้าพนักงานธุรการ ๔	๙,๙๖๐	
๘	นางสาวอัญชลี จิตตั้งสกุล	เจ้าพนักงานธุรการ ๔	๘,๙๗๐	
๙	นางสาวณัฐภัส เหลืองพฤษชาติ	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๓	๗,๓๒๐	
๑๐	นายวิทยา เล้าสวย	เจ้าพนักงานทะเบียน ๔	๙,๔๔๐	
๑๑	นางชฎารัตน์ คงทน	เจ้าพนักงานทะเบียน ๖ว	๑๔,๓๐๐	
๑๒	นายไตรรงค์ ไกรเทพ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓	๘,๗๔๐	
๑๓	นายกิตติพงษ์ สัตยกาญจน์	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓	๘,๕๔๐	
<b>กองคลัง</b>				
๑๔	นางสมฤดี เข้มเงิน	หัวหน้ากองคลัง (นักบริหารงานคลัง ๖)	๑๗,๖๙๐	
๑๕	นางสาวปรียา พิมพ์เพชร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๖ว	๑๕,๐๕๐	
๑๖	นางภัทราวรรณ สัตยกาญจน์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔	๙,๗๐๐	
๑๗	นางอำพร สีสับขวา	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๖ว	๑๖,๙๒๐	
๑๘	-ว่าง-	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒-๔/๕	-	
๑๙	นางสาวสิรินารถ ภู่อุวรรณ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔	๙,๙๖๐	

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน	หมายเหตุ
๒๐	นายสุเมธ ไตรธรรม	เจ้าพนักงานการประปา ๔	๙,๒๑๐	
๒๑	นางเพียงเนตร สัมพดา	เจ้าพนักงานพัสดุ ๓	๘,๗๔๐	
๒๒	-ว่าง-	เจ้าหน้าที่พัสดุ ๑-๒/๓	-	
<b>กิจการประปา</b>				
๒๓	นางนิภา รู้ทัน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔	๑๐,๑๙๐	
๒๔	นายสุเมธ ไตรธรรม	เจ้าพนักงานการประปา ๔	๙,๒๑๐	
<b>กองช่าง</b>				
๒๕	นายบรรเทิง บัวหลวง	หัวหน้ากองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๖)	๑๗,๓๑๐	
๒๖	นายนิรุต รอดภัย	นายช่างโยธา ๔	๑๐,๔๔๐	
๒๗	นายธนากร วิเศษสิงห์	นายช่างโยธา ๔	๙,๙๖๐	
๒๘	นายวัชรพงษ์ โพธิ์ศรี	นายช่างโยธา ๔	๙,๗๐๐	
๒๙	นางสาวจกมล สัตยกาญจน์	เจ้าพนักงานธุรการ ๔	๙,๗๐๐	
๓๐	-ว่าง-	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ๒-๔/๕	-	

เทศบาลตำบลหนองบัว ได้วิเคราะห์ตำแหน่งตามอำนาจหน้าที่และภารกิจ ตลอดถึงภารกิจที่  
 ใกล้เคียงกันต่างๆ ซึ่งภารกิจและปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ  
 เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนในท้องถิ่น จึงขอดำเนินการ ดังนี้

๑. กำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่มเติมสายงานบริหาร ในตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงาน  
 เทศบาล ๖) จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๒. เปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งที่ว่าง กรณีการปรับปรุงตำแหน่งจากเจ้าหน้าที่พัสดุ ๑-๒/๓  
 เป็นเจ้าพนักงานพัสดุ ๒-๓/๔ จำนวน ๑ ตำแหน่ง (กองคลัง)

เทศบาลตำบลหนองบัว ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละ  
 ส่วนราชการในอนาคต ๓ ปี ซึ่งเป็นตัวสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเพิ่มขึ้น เพื่อให้การ  
 บริหารงานของเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผล จึงนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอก  
 ขออนุมัติในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๗ ดังนี้

กรอบอัตรากำลังงานพนักงานเทศบาล ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๗

ส่วนราชการ	กรอบอัตรา			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
	อัตรา กำลังเดิม	ไม่ว่าง	ว่าง	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	
เทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๗)	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
เมืองเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๖)	-	-	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
<b>สำนักปลัด</b>										
สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖)	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>สำนักวิเคราะห์นโยบายและแผน</b>										
สำนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๓-๕/๖ว	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>สำนักการกีฬา</b>										
๓-๕/๖ว	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>สำนักสวัสดิการสังคม</b>										
๓-๕/๖ว	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>สำนักการศึกษา</b>										
๓-๕/๖ว	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>สำนักการช่าง</b>										
๒-๔/๕	๒	๒	-	๒	๒	๒	-	-	-	
๑-๓/๔	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>สำนักการคลัง</b>										
๑-๓/๔	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>สำนักการช่าง</b>										
๒-๔/๕	๒	๒	-	๒	๒	๒	-	-	-	
<b>สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</b>										
๑-๓/๔	๒	๒	-	๒	๒	๒	-	-	-	
<b>สำนักการช่าง</b>										
๑-๓/๔	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>สำนักการช่าง</b>										
๑-๓/๔	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>กองคลัง</b>										
๑-๓/๔	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>สำนักการช่าง</b>										
๒-๔/๕	๒	๒	-	๒	๒	๒	-	-	-	
<b>สำนักการช่าง</b>										
๒-๔/๕	๓	๒	๑	๓	๓	๓	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรา			กรอบอัตรากำลัง			กรอบอัตรากำลัง			หมายเหตุ
	อัตรา กำลังเดิม	ไม่ว่าง	ว่าง	ใหม่			(+/-)			
				๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	
<b>กรมกิจการประปา</b>										
พนักงานการเงินและบัญชี ๒-๔/๕	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานการประปา ๒-๔/๕	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ช่างระดับ (พนักงานผลิตน้ำประปา)	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ช่างระดับ (พนักงานจัดมาตรฐานน้ำประปา)	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>กรมส่งเสริมสหกรณ์และพัสดุ</b>										
นักพัสดุ ๑-๑/๔	๑	-	๑	-	-	-	-๑	-	-	ปรับลด
พนักงานพัสดุ ๒-๑/๔	๑	๑	-	๒	๒	๒	+๑	-	-	ปรับเพิ่ม
<b>กองช่าง</b>										
ช่างช่าง (นักบริหารงานช่าง ๖)	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>กรมการช่าง</b>										
ช่างช่าง ๒-๔/๕	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>กรมช่างเทคนิค</b>										
ช่างช่าง ๒-๔/๕	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ช่างระดับ (พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา)	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ช่างระดับ (พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา) ถ่ายโอน*	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>กรมช่างไฟฟ้าสาธารณะ</b>										
ช่างช่าง ๒-๔/๕	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>กรมช่างเทคนิค</b>										
ช่างช่าง ๔	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ช่างระดับ (พนักงานสูบน้ำ) ถ่ายโอน*	๒	๒	-	๒	๒	๒	-	-	-	
<b>กรมช่าง</b>										
พนักงานช่าง ๒-๔/๕	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>กรมช่างและสิ่งแวดล้อม</b>										
พนักงานช่างและสิ่งแวดล้อม ๒-๔/๕	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ช่างระดับ (พนักงานขับรถขยะ)	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๔๐</b>	<b>๓๖</b>	<b>๔</b>	<b>๔๑</b>	<b>๔๑</b>	<b>๔๑</b>	<b>+๑</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	

กรมช่าง จำนวน ๓๑ ตำแหน่ง

ช่างระดับ จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง (\*รวมลูกจ้างประจำถ่ายโอน จำนวน ๓ ตำแหน่ง)

รวมค่าจ้างประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕ (รวมเงินอุดหนุน) ๓๐,๙๖๕,๐๐๐ บาท

ไม่รวมเงินอุดหนุน ๑๕,๙๖๕,๐๐๐ บาท

รวมค่าบุคลากร

จำนวน ๙,๒๒๒,๖๙๑ บาท

๙,๒๒๒,๖๙๑ บาท

รวม

๒๙,๗๘

๕๗,๗๗