

## แผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี ( พ.ศ.2552 – 2555 ) เทศบาลตำบลหนองบัว อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

### 1. หลักการและเหตุผล

1.1 ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 26 มีนาคม 2547 กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภารกิจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ปริมาณงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานจ้าง เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด

1.2 คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง กำหนดแนวทางให้เทศบาล จัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานจ้าง โดยให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้เทศบาล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลังที่จัดทำขึ้น

1.3 ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี (ก.ท.จ. กาญจนบุรี) เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 30 กรกฎาคม 2547 หมวด 3 ข้อ 12 กำหนดให้เทศบาล จัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง การกำหนดจำนวนพนักงานจ้าง โดยพิจารณาถึงการใช้กำลังคนในภาพรวมของเทศบาลให้มีความเหมาะสม สำหรับแนวทางในการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ให้นำแนวทางและแบบในการจัดทำแผนอัตรากำลังสามปีของเทศบาลมาใช้โดยอนุโลม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลหนองบัว จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 -2555 ขึ้น

### 2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองบัว มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

2.2 เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองบัว มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลหนองบัว ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

2.3 เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี (ก.ท.จ. กาญจนบุรี) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานจ้างให้เหมาะสม

2.4 เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองบัว ให้เหมาะสม

2.5 เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองบัว มีการวางแผนอัตรากำลัง การจัดสรรงบประมาณ และดำเนิน การจ้างพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาล เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

2.6 เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองบัว สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามตามที่กฎหมายกำหนด

### 3. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบลหนองบัว ซึ่งมีนายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวเป็นประธาน เห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี (พ.ศ. 2552 -2555) โดยให้มีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

3.1 วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลหนองบัว ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.2496 พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ตลอดจนกฎหมายอื่น ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาจังหวัด นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลหนองบัว

3.2 กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของเทศบาลตำบลหนองบัว ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.3 กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ

3.4 จัดทำกรอบอัตรากำลัง 4 ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

3.5 ให้พนักงานจ้างทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

3.6 พัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมกับการบริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

#### 4. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี สำหรับงบประมาณ พ.ศ. 2552 -2555 มีความครบถ้วนและเทศบาลตำบลหนองบัว สามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลหนองบัว จึงวิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ของเทศบาลตำบลหนองบัว ว่ามีปัญหอะไรและมีความจำเป็นพื้นฐานและความต้องการของประชาชนที่สำคัญ ดังนี้

**สภาพปัญหา** ของพื้นที่ที่รับผิดชอบและความต้องการของประชาชน โดยแบ่งออกเป็นด้านต่าง ๆ ดังนี้

##### 1. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- (1) การคมนาคมขนส่งระหว่างหมู่บ้าน ไม่สะดวก
- (2) ไฟฟ้าสาธารณะไม่ทั่วถึง
- (3) น้ำอุปโภคบริโภค ขาดแคลน
- (4) ถนนชำรุดและผิวจราจรขรุขระ
- (5) ระบบการจราจรยังไม่ได้มาตรฐาน
- (6) ระบบระบายน้ำเสียไม่เพียงพอ
- (7) มีโทรศัพท์สาธารณะไม่เพียงพอ

##### 2. ด้านเศรษฐกิจ

- (1) การพัฒนาอาชีพเสริมในกลุ่มสตรี แม่บ้าน ผู้ว่างงานและผู้ด้อยโอกาส
- (2) ประชาชนขาดความรู้และโอกาสในการประกอบอาชีพ
- (3) ประชาชนขาดความรู้ทางด้านเทคโนโลยีและการพัฒนาด้านการเกษตร
- (4) ค่าครองชีพของประชาชนต่ำ ทำให้ต้องไปทำงานนอกพื้นที่
- (5) การจัดการเรื่องตลาดสำหรับสินค้าพื้นบ้านยังไม่ดีพอ

##### 3. ด้านสังคม

- (1) ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- (2) ปัญหายาเสพติดในกลุ่มวัยรุ่นและกลุ่มผู้ว่างงาน
- (3) ด้านการศึกษาของเยาวชนที่มีฐานะยากจน ขาดโอกาสในการศึกษาในระบบและการศึกษานอกระบบ
- (4) การป้องกันโรคติดต่อ ไข้เลือดออก โรคอุจจาระร่วง โรคเอดส์ และการส่งเสริมด้านสุขภาพอนามัยของประชาชน
- (5) การสืบทอดวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น ยังขาดการมีส่วนร่วมจากประชาชนในท้องถิ่น
- (6) การส่งเสริมและพัฒนา สตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส ที่ถูกทอดทิ้ง

#### 4. ด้านการเมืองการบริหาร

- (1) สำนักงานเทศบาลมีความคับแคบและการขาดเครื่องมือเครื่องใช้ อุปกรณ์ทันสมัยในการปฏิบัติงาน ทำให้การปฏิบัติงานไม่ทันเวลา
- (2) ความจำเป็นในการพัฒนาองค์ความรู้ ด้านต่างๆ ของบุคลากรในการให้บริการประชาชน
- (3) ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจในบทบาท หน้าที่ ของเทศบาล
- (4) ขาดแคลนเทคโนโลยี การรับรู้ข่าวสารที่ทันสมัย
- (5) รายได้และงบประมาณไม่เพียงพอแก่การพัฒนา
- (6) การประชาสัมพันธ์และเสียงตามสายไม่เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน
- (7) มีบุคลากรไม่เพียงพอ ขาดความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง
- (8) งบประมาณมีน้อย ขณะที่พื้นที่ในการพัฒนามีมาก
- (9) ขาดความเข้มแข็งภาคประชาชน

#### 5. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- (1) สถานที่กำจัดขยะยังไม่ได้มาตรฐาน ไม่ถูกสุขลักษณะ
- (2) การปล่อยน้ำเสีย และสารพิษลงสู่แม่น้ำลำคลอง
- (3) ปริมาณขยะจำนวนมาก
- (4) พื้นที่สีเขียวในบริเวณเขตเทศบาลยังไม่เพียงพอ

#### 6. ด้านพัฒนาด้านการท่องเที่ยว

- (1) การส่งเสริมการท่องเที่ยวในท้องถิ่น ขาดการมีส่วนร่วมจากประชาชน
- (2) มีงบประมาณไม่เพียงพอในการประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยว
- (3) ขาดบุคลากรด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว

ความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลหนองบัว

#### 1. ความต้องการด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- (1) ต้องการให้มีการปรับปรุงถนน เส้นทางคมนาคมให้ดีขึ้นและสะดวกสบาย
- (2) ต้องการให้มีระบบน้ำประปาที่สะอาด มีคุณภาพและปริมาณเพียงพอต่อการอุปโภค

บริโภค

#### 2. ด้านเศรษฐกิจ

- (1) ต้องการให้จัดหาแหล่งเงินทุนอัตราดอกเบี้ยต่ำให้ราษฎร
- (2) ต้องการให้จัดหาผู้มีความรู้ในการส่งเสริมอาชีพให้แก่กลุ่มแม่บ้าน กลุ่มเกษตรกร
- (3) ต้องการขยายตลาดเพื่อจำหน่ายสินค้าทางการเกษตรและสินค้าพื้นบ้านได้มากขึ้น

### 3. ด้านสังคม

- (1) ต้องการให้มีการพัฒนาแหล่งความรู้ให้ทั่วถึง
- (2) ต้องการให้มีการจัดการศึกษานอกระบบให้มีคุณภาพมากขึ้น
- (3) ต้องการให้มีเจ้าหน้าที่สาธารณสุข เฉพาะด้านออกไป ให้การแนะนำด้านการป้องกันโรค การส่งเสริมสุขภาพ ตลอดจนการฟื้นฟูสภาพผู้ป่วยทั้งทางร่างกายและจิตใจ

### 4. ด้านการเมืองการบริหาร

- (1) ต้องการให้มีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถเฉพาะด้านมากขึ้น เพื่อการปฏิบัติงานได้ถูกต้องและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กรและประชาชนในพื้นที่
- (2) ต้องการให้มีการพัฒนารายได้จากส่วนต่าง ๆ ภายในเทศบาล ให้ได้มากขึ้น
- (3) ต้องการให้มีการรวมกลุ่มภาคประชาชนเพื่อแสดงความคิดเห็นหรือเพื่อการประชาสัมพันธ์มากขึ้น
- (4) ต้องการให้เทศบาลมีการเผยแพร่ผลงานที่ทำมากขึ้น

### 5. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- (1) ต้องการให้มีเตาเผาขยะที่ได้มาตรฐาน
- (2) ต้องการเพิ่มพื้นที่สีเขียวในเขตเทศบาล
- (3) ต้องการให้เทศบาลดูแลการปล่อยน้ำเสียจากการเกษตรลงสู่แม่น้ำ
- (4) ต้องการให้มีการดูแลและช่วยกันรักษาแหล่งน้ำ

### 6. ด้านพัฒนาด้านการท่องเที่ยว

- (1) ต้องการฟื้นฟูและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นให้มีความยั่งยืน
- (2) ต้องการให้ส่งเสริมให้มีแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศ
- (3) ต้องการให้มีบุคลากรด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว

## 5. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล

การพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลหนองบัว นั้นเป็นการพัฒนาโดยสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิด ร่วมสร้าง ร่วมแก้ไขปัญหา ส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลหนองบัวให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในทุก ๆ ด้าน โดยต้องอาศัยความร่วมมือจากชุมชน

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลหนองบัว ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 ตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และรวมกฎหมายอื่น ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่า เทศบาลตำบลหนองบัว มีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค ในการดำเนินการตามภารกิจหลัก swot เทศบาลตำบลหนองบัว ควรจะกำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาจังหวัด และนโยบายของผู้บริหาร ทั้งนี้ สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้

ตรงกับสภาพปัญหา โดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้เป็น 7 ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 และตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 เช่น

### 5.1 ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (1) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ ( มาตรา 16 (2) มาตรา 50 (2) มาตรา 51 (8) )
- (2) การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ ( มาตรา 16 (3) มาตรา 51(3) )
- (3) การสาธารณสุขปโภคและการก่อสร้างอื่น ๆ (มาตรา 16 (4) )
- (4) การสาธารณสุขการ ( มาตรา 16 (5))
- (5) การผังเมือง ( มาตรา 16 (25) )
- (6) การควบคุมอาคาร ( มาตรา 16 (28) )
- (7) ให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา ( มาตรา 51 (1) )
- (8) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น ( มาตรา 51 (7) )

### 5.2 ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) การจัดการศึกษา ( มาตรา 16 (9) )
- (2) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย(มาตรา 16(12))
- (3) การส่งเสริมกีฬา ( มาตรา 16 (14) )
- (4) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล ( มาตรา 16(19) )
- (5) รักษาความสะอาดของถนนหรือทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ( มาตรา 50 (3) )
- (6) การป้องกันและระงับโรคติดต่อ ( มาตรา 50 (4) )
- (7) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม ( มาตรา 50 (6) )
- (8) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ ( มาตรา 16 (10) มาตรา 50 (7) )
- (9) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ ( มาตรา 16 (13) )
- (10) ให้มีโรงฆ่าสัตว์ ( มาตรา 16 (22) มาตรา 51 (2) )
- (11) ให้มีสุสานและฌาปนสถาน ( มาตรา 16 (20) มาตรา 51 (4) )
- (12) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร ( มาตรา 51 (5) )
- (13) ให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์รักษาคนเจ็บไข้ ( มาตรา 51 (6) )

### 5.3 ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่

เกี่ยวข้องดังนี้

- (1) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน ( มาตรา 16 (15) )

- (2) รักษาความเรียบร้อยของประชาชน (มาตรา 50 (1))
- (3) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา 16 (17))
- (4) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัย โรงมหรสพ และสาธารณสถานอื่น ๆ (มาตรา 16 (23))
- (5) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา 16 (29))
- (6) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน (มาตรา 16 (30))

#### 5.4 ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง (มาตรา 16 (1))
- (2) การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ (มาตรา 16 (6))
- (3) การพาณิชย์ และการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 16 (7))
- (4) การส่งเสริมการท่องเที่ยว (มาตรา 16 (8))

#### 5.5 ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย (มาตรา 16 (18))
- (2) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา 16 (24))
- (3) การดูแลรักษาที่สาธารณะ (มาตรา 16 (27))

#### 5.6 ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) การจัดการศึกษา (มาตรา 16 (9))
- (2) การส่งเสริมกีฬา (มาตรา 16 (14))
- (3) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา 16 (11) มาตรา 50 (8))

#### 5.7 ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (1) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา 16 (16))
- (2) สนับสนุนสภาเทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ในการพัฒนาท้องถิ่น สนับสนุนหรือช่วยเหลือส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น

- (3) ประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ของสภาเทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (4) การแบ่งสรรงบประมาณซึ่งกฎหมายจะต้องแบ่งให้แก่สภาเทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (5) การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

**หมายเหตุ** มาตรา 50, 51 หมายถึง พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496

มาตรา 16 หมายถึง พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

## 6. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่เทศบาลจะดำเนินการ

นำภารกิจที่ได้วิเคราะห์ตามข้อ 5 นำมากำหนดภารกิจหลักและภารกิจรอง เทศบาลตำบลหนองบัว วิเคราะห์แล้วพิจารณาเห็นว่าภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่ต้องดำเนินการ ได้แก่

### ภารกิจหลัก

1. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
2. การพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน
3. การพัฒนาและส่งเสริมอาชีพ
4. ส่งเสริมและศึกษาทางด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
5. การสร้างจิตสำนึกให้กับประชาชนในการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
6. การพัฒนาและปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว

### ภารกิจรอง

1. เพื่อปรับปรุงถนน ทางเท้าให้มีสภาพดีและได้มาตรฐานทั้งทางบกและทางน้ำตลอดจนการสร้างและบูรณะสาธารณูปการและการไฟฟ้าให้ทั่วถึง และจัดทำแผนงานพัฒนาระบบการวางผังเมืองของเขตเทศบาลให้ดียิ่งขึ้น
2. จัดการศึกษาขั้นพื้นฐานทุกรูปแบบ ตามความเหมาะสมของท้องถิ่น โดยสนับสนุนให้พ่อแม่ของเด็กนำบุตรหลานที่มีอายุถึงเกณฑ์มาเข้ารับการศึกษาระดับขั้นพื้นฐาน ตลอดจนส่งเสริมให้ผู้ที่มีความบกพร่องทางด้านร่างกายและจิตใจ ได้มีโอกาสได้เข้ารับการศึกษาระดับขั้นพื้นฐานเป็นพิเศษตามความเหมาะสม
3. สำรวจและจัดระบบข้อมูลทางด้านอาชีพ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ความต้องการพัฒนาอาชีพของ ประชาชนในท้องถิ่น ตลอดจนมีการฝึกอบรม ถ่ายทอดเทคโนโลยีที่ทันสมัย มีการจัดตั้งกลุ่มอาชีพสมาคม ชมรมต่าง ๆ ตลอดจนโครงการ 1 ตำบล 1 ผลิตภัณฑ์



4. ให้มีการเผยแพร่ความรู้ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้กับเด็ก เยาวชน และประชาชนในท้องถิ่น ให้มีความรักและหวงแหนในศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ตลอดจนภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้มีการนำเอาเทคโนโลยีมาใช้ในการดูแลรักษา บูรณะ ตลอดจนจัดสรรงบประมาณอุดหนุนองค์กร ชุมชน สมาคม ที่จัดกิจกรรมส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น

5. ปลุกจิตสำนึกของประชาชนในท้องถิ่น ให้รักและหวงแหนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้มีการพัฒนาบำรุงรักษาแม่น้ำลำคลอง การขุดลอกคลอง ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติ โดยการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ด้านสิ่งแวดล้อม มีการปรับปรุงภูมิทัศน์ ทำโครงการกิจกรรมเยาวชนสัมพันธ์ เพื่ออนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น

6. ส่งเสริมการท่องเที่ยวภายในท้องถิ่นและให้ประชาชนในท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมในการดูแลสถานที่ท่องเที่ยวตลอดจนช่วยกันพัฒนาให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญต่อไป

## 7. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

เทศบาลตำบลหนองบัว กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น 3 ส่วน ได้แก่ สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง จำนวน 30 อัตรา เนื่องจากเทศบาลตำบลหนองบัว มีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นจากเดิมและมีความต้องการใช้บุคลากรที่มีความชำนาญหรือเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ในการปฏิบัติภารกิจ ดังนั้น จึงต้องมีการกำหนดโครงสร้างและกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่จะสามารถแก้ไขปัญหาของเทศบาลตำบลหนองบัว ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## 8. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลหนองบัว ดังกล่าว เทศบาลตำบลหนองบัว มีภารกิจอำนาจหน้าที่ที่ต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.2496 พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p><b>1. สำนักปลัดเทศบาล</b></p> <p>1.1 งานวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <p>1.2 งานการเจ้าหน้าที่</p> <p>1.3 งานสวัสดิการสังคม</p> <p>1.4 งานการศึกษา</p> <p>1.5 งานธุรการ</p> <p>1.6 งานทะเบียนราษฎร</p> <p>1.7 งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p><b>2. กองคลัง</b></p> <p>2.1 งานการเงินและบัญชี</p> <p>2.2 งานผลประโยชน์และพัฒนารายได้</p> <p>2.3 งานกิจการประปา</p> <p>2.4 งานพัสดุและทรัพย์สิน</p> <p><b>3. กองช่าง</b></p> <p>3.1 งานออกแบบและควบคุมอาคาร</p> <p>3.2 งานก่อสร้าง</p> <p>3.3 งานสาธารณูปโภค</p> <p>3.4 งานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ</p> <p>3.5 งานส่งเสริมป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ</p>	<p><b>1. สำนักปลัดเทศบาล</b></p> <p>1.1 งานวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <p>1.2 งานการเจ้าหน้าที่</p> <p>1.3 งานสวัสดิการสังคม</p> <p>1.4 งานการศึกษา</p> <p>1.5 งานธุรการ</p> <p>1.6 งานทะเบียนราษฎร</p> <p>1.7 งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p><b>2. กองคลัง</b></p> <p>2.1 งานการเงินและบัญชี</p> <p>2.2 งานผลประโยชน์และพัฒนารายได้</p> <p>2.3 งานกิจการประปา</p> <p><b>2.4 งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ*</b></p> <p><b>3. กองช่าง</b></p> <p><b>3.1 งานออกแบบและประมาณการราคาก่อสร้าง*</b></p> <p>3.2 งานก่อสร้าง</p> <p>3.3 งานสาธารณูปโภค</p> <p>3.4 งานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ</p> <p><b>3.5 งานธุรการ</b></p> <p>3.6 งานส่งเสริมป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ</p> <p><b>3.7 งานสาธารณสุขและคุณภาพชีวิต**</b></p>	<p>* เปลี่ยนชื่องานใหม่เพื่อให้ครอบคลุมในการปฏิบัติงาน</p> <p>** เพิ่มงานสาธารณสุขและคุณภาพชีวิต เพื่อรองรับภารกิจถ่ายโอน ด้านสาธารณสุข เช่น การดูแลผู้สูงอายุ เด็ก และผู้ด้อยโอกาสทางสังคม</p>

บัญชีเห็นชอบอนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี (2552-2555)

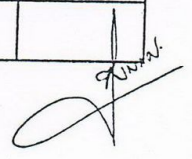
มติ ก.ท.จ.กาญจนบุรี ครั้งที่ 12/2551 เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2551

ทต.หนองบัว อ.เมืองฯ จ.กาญจนบุรี

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่				กรอบอัตรากำลัง (+ / -)				หมายเหตุ
		2552	2553	2554	2555	-2552	2553	2554	2555	
สำนักปลัดเทศบาล										
งานการศึกษา										
พนักงานจ้างตามภารกิจ										
หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	1	1	1	1	1	-	-	-	-	
ครูผู้ดูแลเด็กเล็ก	3	3	3	3	3	-	-	-	-	
งานธุรการ										
พนักงานจ้างตามภารกิจ										
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	1	1	1	1	1	-	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	1	1	1	1	1	-	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป										
นักการภารโรง	1	1	1	1	1	-	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	1	1	1	1	1	-	-	-	-	
งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย										
พนักงานจ้างตามภารกิจ										
พนักงานดับเพลิง	2	3	3	3	3	+1	-	-	-	ปรับเพิ่ม
พนักงานจ้างทั่วไป										
เจ้าหน้าที่ดับเพลิง	5	5	5	5	5	-	-	-	-	
กองคลัง										
งานกิจการประปา										
พนักงานจ้างตามภารกิจ										
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การประปา	1	1	1	1	1	-	-	-	-	
กองช่าง										
งานสาธารณูปโภค										
พนักงานจ้างตามภารกิจ										
ผู้ช่วยช่างโยธา	-	1	1	1	1	+1	-	-	-	ปรับเพิ่ม
พนักงานจ้างทั่วไป										
คนงานทั่วไป	-	2	2	2	2	+2	-	-	-	ปรับเพิ่ม
งานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ										
พนักงานจ้างตามภารกิจ										
ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	1	1	1	1	1	-	-	-	-	

๕๖๖/๖

ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตรากำลัง ใหม่				กรอบอัตรากำลัง (+ / -)				หมายเหตุ
		2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	
พนักงานจ้างทั่วไป										
คนสวน	2	2	2	2	2	-	-	-	-	
งานส่งเสริมป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ										
พนักงานจ้างตามภารกิจ										
คนงานประจำรถขยะ	4	4	4	4	4	-	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป										
คนงานประจำรถขยะ	2	-	-	-	-	-2	-	-	-	ปรับลด
รวม	25	27	27	27	27	+2	-	-	-	



งบประมาณรายจ่าย ประจำปี 2552 (รวมเงินอุดหนุน)	28,864,000 บาท	(ไม่รวมเงินอุดหนุน)	11,614,000 บาท
ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	7,267,440 บาท		7,267,440 บาท
คิดเป็นร้อยละ	25.18		62.57



ประกาศเทศบาลตำบลหนองบัว

เรื่อง การใช้แผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี (พ.ศ. 2552-2555)

.....

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี (รอบปีงบประมาณ 2552-2555) ในการประชุมครั้งที่ 12/2251 เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2551 นั้น

เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองบัว นำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี (รอบปีงบประมาณ 2552 - 2555) ไปใช้เป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งให้สอดคล้องเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจหน้าที่ของเทศบาล โดยใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนอัตรากำลังคน พัฒนากำลังคน ให้สามารถดำเนินการภารกิจของเทศบาลได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล เทศบาลตำบลหนองบัว จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี (พ.ศ. 2552-2555) ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2551 เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 16 เดือน มกราคม พ.ศ. 2552

(นายปัญญา สัตยกาญจน์)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัว